

Proposta motivata del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti di "CSP International Fashion Group S.p.A." per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2018 al 2026

(ai sensi degli articoli 13, comma 1, e 17, comma 1, del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, come modificati, rispettivamente, dagli articoli 16 e 18 del D.Lgs. 17 luglio 2016 n. 135 e dall'art. 16 del Regolamento (UE) n. 537/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014)

Signori Azionisti,

con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2017 giungerà a naturale scadenza l'incarico di revisione legale dei conti conferito per gli esercizi dal 2009 al 2017 dalla società "CSP International Fashion Group S.p.A." (nel prosieguo la "Società" o "CSP") alla società "Reconta Ernst & Young S.p.A." (oggi "EY S.p.A.") in occasione dell'Assemblea degli Azionisti del 30.4.2009, ai sensi dell'articolo 2409-bis del Codice Civile, del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58 e dello Statuto Sociale.

L'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 prevede che "... l'assemblea, su proposta motivata dell'organo di controllo, conferisce l'incarico di revisione legale e determina il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico".

Per gli enti di interesse pubblico, l'articolo 17, comma 1, del medesimo D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, prevede che "L'incarico di revisione legale ha la durata di nove esercizi per le società di revisione e di sette esercizi per i revisori legali. Esso non può essere rinnovato o nuovamente conferito se non siano decorsi almeno quattro esercizi dalla data di cessazione del precedente incarico".

L'articolo 32 dello Statuto Sociale prevede infine che "Il controllo contabile sulla società è esercitato da una società di revisione iscritta presso il registro istituito presso il Ministero della Giustizia, nominata e funzionante a norma di legge".

I - Le richieste di offerta

La capogruppo "CSP International Fashion Group S.p.A.", su indicazione del Collegio Sindacale, ha inviato circostanziate richieste di offerta per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2018 al 2026 di CSP e delle sue controllate alle società di revisione "BDO Italia S.p.A.", "Crowe Horwath AS S.p.A.", "Deloitte & Touche S.p.A.", "KPMG S.p.A.", "Mazars Italia S.p.A.", "PricewaterhouseCoopers S.p.A.", "ReviCo S.r.l.", "Ria Grant Thornton S.p.A." e "RSM Italy Capital Markets S.r.l.".

Le caratteristiche e le dimensioni del Gruppo CSP, al quale la Società appartiene, hanno orientato il Collegio Sindacale a inviare le richieste di Offerta a tre società di revisione di primario standing ("Deloitte & Touche S.p.A.", "PricewaterhouseCoopers S.p.A." e "KPMG S.p.A.") e a sei società non appartenenti al gruppo delle Big Four ("BDO Italia S.p.A.", "Ria Grant Thornton S.p.A.", "Mazars Italia S.p.A.", "Crowe Horwath AS S.p.A.", "ReviCo S.r.l." e "RSM Italy Capital Markets S.r.l."), tenendo sempre in debita considerazione l'adeguatezza dei rispettivi network di appartenenza sul mercato nazionale ed internazionale.

Le richieste di offerta hanno avuto ad oggetto lo svolgimento delle seguenti attività:

- revisione contabile del bilancio separato di CSP;
- revisione contabile del bilancio d'esercizio delle società controllate "CSP Paris Fashion Group S.A.S." e "OROBLU Germany GmbH";
- revisione contabile del bilancio consolidato di CSP;
- revisione contabile limitata del bilancio consolidato semestrale abbreviato;
- revisione della dichiarazione consolidata non finanziaria, predisposta ai sensi del D.Lgs. 30.12.2016 n. 254.

Nelle richieste di offerta per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti sono state dettagliatamente indicate le informazioni da fornire ed è stato richiesto a ciascuna società offerente (anche in nome e per conto del network di appartenenza) di attestare il possesso dei requisiti di indipendenza e obiettività di cui agli articoli 10 e 17 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, con impegno a rimuovere eventuali incompatibilità tali da pregiudicare, anche solo potenzialmente, l'indipendenza della società di revisione.

Nelle richieste di offerta è stato precisato che l'incarico di revisione conferito da CSP avrebbe avuto durata novennale, con decorrenza dall'esercizio 2018 e scadenza con l'approvazione del bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2026, fatte salve cause di cessazione anticipata.

II - La selezione delle offerte pervenute

Entro il termine fissato nelle richieste di offerta avanzate dalla Società, sono pervenute proposte da sette delle nove società di revisione interpellate. Non hanno ritenuto di formulare una proposta "Deloitte & Touche S.p.A." e "ReviCo S.r.l." per ragioni di indipendenza o di articolazione della propria struttura.

Il Collegio Sindacale ha svolto il processo di selezione sulla base delle offerte ricevute nonché delle integrazioni successivamente richieste e pervenute, al fine di rendere completo il quadro degli elementi qualitativi e quantitativi a disposizione, avvalendosi del supporto operativo del Dirigente Preposto alla relazione dei documenti contabili societari.

Al momento di avvio del processo di selezione, il Collegio Sindacale ha identificato chiari e oggettivi criteri di selezione al fine di garantire un procedimento caratterizzato da trasparenza e tracciabilità delle attività svolte e dalle decisioni assunte.

Nel definire i criteri di selezione, si è inteso valorizzare sia elementi qualitativi, sia elementi quantitativi, cui è stato attribuito un ugual peso.

I criteri valutativi utilizzati sono stati i seguenti:

(i) Aspetti qualitativi.

Per quanto concerne gli aspetti qualitativi, il Collegio Sindacale ha tenuto in debita considerazione la reputazione delle società di revisione, la dimensione e la presenza sul mercato nazionale e internazionale, la conoscenza della Società e del Gruppo e del relativo settore di operatività, l'approccio metodologico ed il team di revisione (professionalità, esperienza, specializzazione rispetto alle attività della Società e del Gruppo di cui essa è parte, impegno previsto per le diverse categorie professionali).

(ii) Aspetti quantitativi.

Relativamente agli aspetti quantitativi, il Collegio Sindacale ha attribuito rilevanza al tempo programmato per lo svolgimento dell'incarico, alla suddivisione del medesimo per società, attività e categoria professionale coinvolta, ed ai relativi corrispettivi orari.

Sulla base della documentazione pervenuta, tenendo presente i criteri di selezione inizialmente definiti, il Collegio Sindacale, nell'ambito di sessioni collegiali di analisi e approfondimento delle offerte, ha analizzato nel dettaglio e in via comparativa le offerte pervenute, rilevando, per ciascun profilo valutativo, gli aspetti distintivi e qualificanti di ciascuna società di revisione.

Le analisi delle offerte e delle informazioni integrative ricevute hanno evidenziato, tra l'altro, che:

- le modalità di svolgimento delle attività illustrate nelle offerte, anche considerate le ore e le risorse professionali previste, sono generalmente adeguate in relazione all'ampiezza e complessità dell'incarico;
- le offerte contengono specifica e motivata dichiarazione inerente il possesso dei requisiti di indipendenza previsti dalla normativa vigente, con particolare riferimento agli articoli 10 e 17 del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39;
- le società di revisione legale offerenti risultano disporre di organizzazione e di idoneità tecnico professionali adeguate all'ampiezza e complessità dell'incarico.

III - Gli esiti della selezione

Tutto quanto sopra considerato, tenuto conto, in particolare, dell'esito della procedura di ponderazione degli aspetti qualitativi e quantitativi sopra illustrata nonché della ravvisata opportunità di nominare un revisore di Gruppo, il Collegio Sindacale ha condiviso all'unanimità il proprio giudizio favorevole all'offerta presentata dalla società "PricewaterhouseCoopers S.p.A.", ritenendo la stessa maggiormente idonea a rispondere alle esigenze di CSP e del Gruppo CSP.

Il compenso annuo previsto a favore della società di revisione per l'incarico di revisione legale dei conti della società "CSP International Fashion Group S.p.A." e delle società controllate "CSP Paris Fashion Group S.A.S." e "OROBLU Germany GmbH" per gli esercizi dal 2018 al 2026 è determinato complessivamente in euro 115.000, a fronte di un impegno stimato in n. 1.837 ore di lavoro all'anno, di cui euro 58.000,00 per "CSP International Fashion Group S.p.A." (1.152 ore all'anno), euro 53.000,00 per "CSP Paris Fashion Group S.A.S." (625 ore all'anno) ed euro 4.000,00 per "OROBLU Germany GmbH" (60 ore all'anno).

I compensi indicati, cui vanno aggiunte le spese vive e/o accessorie, i contributi (Casse di Previdenza, Consob o altre autorità di vigilanza) e l'I.V.A., saranno oggetto di adeguamento in base alla variazione dell'indice Istat relativo al costo della vita.

IV - La proposta del Collegio Sindacale all'Assemblea degli Azionisti

Alla luce di quanto precede, il Collegio Sindacale, in esito al processo di selezione sopra descritto e alle valutazioni comparative svolte sia in termini qualitativi sia quantitativi, sottopone all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti di "CSP International Fashion Group S.p.A." la propria proposta di conferire, ai sensi dell'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, alla società di revisione "PricewaterhouseCoopers S.p.A."

l'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi dal 2018 al 2026, nei termini indicati nella presente Proposta motivata di delibera, con riferimento all'offerta fatta pervenire dalla società di revisione.

L'Assemblea degli Azionisti di "CSP International Fashion Group S.p.A.", preso atto che:

- (i) con l'approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2017 giungerà a naturale scadenza l'incarico di revisione legale dei conti conferito per gli esercizi dal 2009 al 2017 alla società "EY S.p.A." (già "Reconta Ernst & Young S.p.A.");
- (ii) l'incarico alla società "EY S.p.A." non può essere rinnovato, essendosi completato il periodo novennale previsto dall'articolo 17, comma 1, del medesimo D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39;
- (iii) l'articolo 13, comma 1, del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39 prevede che sia l'Assemblea, su proposta motivata dell'organo di controllo, a conferire l'incarico di revisione legale dei conti e a determinare il corrispettivo spettante al revisore legale o alla società di revisione legale per l'intera durata dell'incarico e gli eventuali criteri per l'adeguamento di tale corrispettivo durante l'incarico,

è chiamata pertanto a conferire alla società "PricewaterhouseCoopers S.p.A." l'incarico di revisione legale dei conti annuali e consolidati, del bilancio consolidato semestrale abbreviato, della dichiarazione consolidata non finanziaria per gli esercizi dal 2018 al 2026, fatte salve cause di cessazione anticipata, nei termini e alle condizioni dell'offerta formulata dalla suddetta società di revisione, come riportate nella presente Proposta motivata dal Collegio Sindacale.

Si riportano di seguito i riferimenti completi della società di revisione:

"PricewaterhouseCoopers S.p.A."

Sede di Brescia, Via Borgo Pietro Wuhler n. 23, CAP 25123

Partner responsabile della revisione di "CSP International Fashion Group S.p.A.": Dott. Alessandro Mazzetti

Sede legale in Milano, Via Monte Rosa n. 91, CAP 20149

Capitale Sociale € 6.890.000,00 i.v., Registro Imprese di Milano, Codice Fiscale e Partita I.V.A. n. 1297988 015 5, Iscritta al n. 119.644 del Registro dei Revisori Legali

Ceresara-Mantova (MN), 24 aprile 2018

IL COLLEGIO SINDACALE

SILVIA LOCATELLI

Presidente



MARCO MONTESANO

Sindaco Effettivo



GUIDO TESCAROLI

Sindaco Effettivo

