



CSP INTERNATIONAL FASHION GROUP S.p.A.

Sede legale in Ceresara (MN), Via Piubega n. 5/C
Capitale sociale € 17.361.752,42i.v.
Iscritta al Registro Imprese di Mantova n. 00226290203
sito internet: www.cspinternational.it

**ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 29 APRILE 2022
IN UNICA CONVOCAZIONE**

* * *

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SULLA PROPOSTA DI DELIBERA DI CUI AL
PUNTO 3. ALL'ORDINE DEL GIORNO
ai sensi dell'art. 125-ter del TUF**

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

- 3.1. Deliberazione vincolante in merito alla prima sezione della relazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF;**
- 3.2. Deliberazione non vincolante in merito alla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF.**

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 marzo 2022.

La presente relazione è disponibile sul sito internet della Società all'indirizzo www.cspinternational.it

nella sezione: *Investor Relations / Corporate Governance / Assemblea 2022*

Signori Azionisti,

l'Assemblea di CSP International Fashion Group S.p.A. (di seguito "CSP International" o "CSP" o "Società" o "Emittente") - convocata per il prossimo 29 aprile 2022 - sarà chiamata, tra l'altro, a deliberare in merito al punto 3. all'ordine del giorno:

3. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.
 - 3.1. Deliberazione vincolante in merito alla prima sezione della relazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF;
 - 3.2. Deliberazione non vincolante in merito alla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato, in data 28 marzo 2022, la Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (di seguito la "Relazione sulla Remunerazione"), redatta in conformità all'art. 123-ter del TUF e all'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/1999, come successivamente integrato e modificato dalla delibera Consob n. 21623 del 10 dicembre 2020 ("Regolamento Emittenti"). La Relazione sulla Remunerazione sarà depositata presso la sede legale della Società e sarà altresì messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente, anche tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.cspinternational.it (sezione Investor Relations/Corporate Governance/Assemblea 2022), presso Borsa Italiana S.p.A. e trasmessa al meccanismo di stoccaggio denominato 1Info (www.1info.it).

Ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 3-bis, del TUF, siete chiamati ad esprimere il Vostro voto sulla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione, che illustra la politica della Società per l'anno 2022 in materia di remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, dei direttori generali e dei dirigenti con responsabilità strategiche e, fermo restando il disposto dell'art. 2402 del Codice Civile, dei componenti degli organi di controllo, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La deliberazione assembleare sulla prima sezione della Relazione ha efficacia vincolante, come disposto dall'art. 123-ter, comma 3-ter, del TUF.

La seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione, in modo chiaro e comprensibile, nominativamente per i componenti degli organi di amministrazione e di controllo, i direttori generali e, in forma aggregata, per i dirigenti con responsabilità strategiche: (a) fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della società in materia di

remunerazione relativa all'esercizio di riferimento 2021, e (b) illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio 2021 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate e collegate. La deliberazione assembleare sulla seconda sezione della Relazione non è vincolante, come disposto dall'articolo 123-ter, comma 6, del TUF.

Punto 3.1. Deliberazione vincolante in merito alla prima sezione della relazione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-bis, del TUF.

La prima sezione della Relazione sulla Remunerazione contiene la politica di remunerazione della Società con riferimento all'esercizio 2022, funzionale al perseguimento del successo sostenibile della Società stessa, tenendo conto della necessità di disporre, trattenere e motivare persone dotate della competenza e della professionalità richiesta dal ruolo ricoperto nella Società.

Si rinvia alla prima sezione della Relazione sulla Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente.

Alla luce di quanto precede, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione vincolante sul punto 3.1. all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti del 29 aprile 2022:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di CSP International Fashion Group S.p.A.:

- *visti gli artt. 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, redatta ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 marzo 2022 e pubblicata dalla Società nei termini di legge;*
- *tenuto conto della natura vincolante della presente delibera, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3-ter, del TUF;*

delibera

di approvare la prima sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” di CSP, predisposta ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 123-ter del TUF e dell'art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99”.

Punto 3.2. Deliberazione non vincolante in merito alla seconda sezione ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF.

La seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione fornisce un'adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica della società in materia di remunerazione relativa all'esercizio di riferimento 2021, ed illustra nominativamente le voci che compongono i

compensi corrisposti nell'esercizio 2021, a qualsiasi titolo e in qualunque forma, in coerenza con la politica di remunerazione della Società, a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, dei componenti del Collegio Sindacale e, in forma aggregata, dei Dirigenti con Responsabilità Strategiche, ove individuati.

La seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione riporta, altresì, la tabella prevista dall'Allegato 3A, Schema 7-ter, del Regolamento Emittenti, con l'indicazione delle partecipazioni detenute, nella Società e nelle società controllate, da Amministratori, Sindaci e Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché dai coniugi non legalmente separati e dai figli minori, direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona, risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli interessati.

Si rinvia alla seconda sezione della Relazione sulla Remunerazione approvata dal Consiglio di Amministrazione, che sarà messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente.

Alla luce di quanto precede, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione non vincolante sul punto 3.2. all'ordine del giorno dell'Assemblea degli Azionisti del 29 aprile 2022:

“L'Assemblea Ordinaria degli Azionisti di CSP International Fashion Group S.p.A.:

- *visti gli artt. 123-ter del TUF e 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99;*
- *esaminata la seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti”, redatta ai sensi dell’art. 123-ter del TUF e dell’art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 marzo 2022 e pubblicata dalla Società nei termini di legge;*
- *tenuto conto della natura non vincolante della presente delibera, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 6, del TUF;*

delibera

di approvare la seconda sezione della “Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti” di CSP, predisposta ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 123-ter del TUF e dell’art. 84-quater del Regolamento Consob n. 11971/99”.

La presente relazione illustrativa sarà depositata presso la sede legale della Società e sarà altresì messa a disposizione del pubblico nei termini e con le modalità previsti dalla normativa vigente, anche tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.cspinternational.it (sezione Investor Relations/Corporate Governance/Assemblea 2022), presso Borsa Italiana S.p.A. e trasmessa al meccanismo di stoccaggio denominato 1Info (www.1info.it).

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Francesco Bertoni